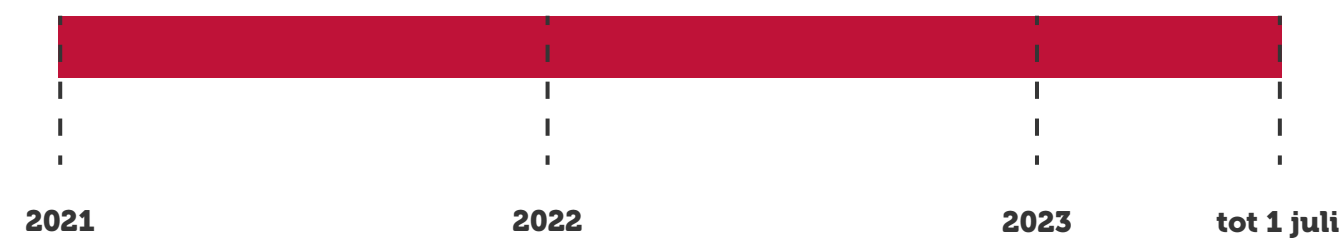


Hoofdpunten CAO Eindbod ProRail

1 Looptijd



2 Loonsverhoging

2% 2021
minimaal €100 bruto*

2% 2022

1% 2023
tot 1 juli

minimaal 5%
Totale loonsverhoging in **2,5 jaar**

* Voor de schalen 1 t/m 7 betekent dit een verhoging van meer dan 2%

3 Eerder stoppen met werken regeling

Houdt in dat collega's die voor eind 2028 AOW leeftijd bereiken maximaal 3 jaar voor hun AOW leeftijd kunnen stoppen met werken met een vergoeding van ruim €22.000 per jaar vanuit ProRail als je in een van de volgende doelgroepen valt:

- ✓ Collega's die 10 jaar voor het stopmoment aaneengesloten in een functie met 24/7 rooster in vroeg-, laat-, consignatie-/nachtdienst hebben gewerkt
- ✓ en voor collega's met 45 dienstjaren of meer bij NS sociale eenheid

De hardheidsclausule biedt ruimte voor individuele gevallen waarin sprake is van een schrijnende situatie.

4 Eenmalige thuiswerkvergoeding van €250 netto

Eenmalige thuiswerkvergoeding per 1 oktober 2021 van €250 netto (obv fulltime dienstverband) voor medewerkers die verplicht hebben thuisgewerkt in 2021.



5 Maximale verlofspaarregeling

ProRailers mogen de wettelijk maximale toegestane honderd weken verlof sparen om bijvoorbeeld eerder te stoppen met werken of voor een tijdelijke loopbaanonderbreking.



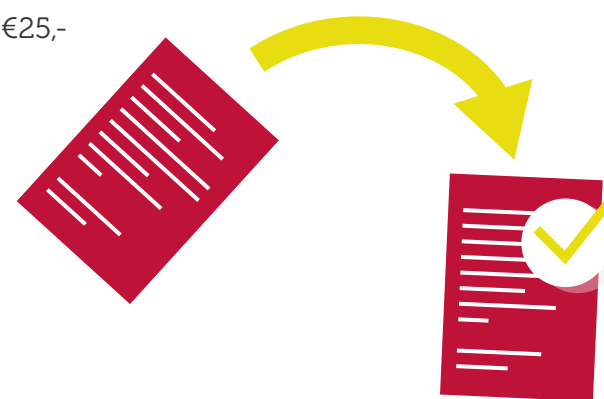
6 10% korting op aanschaf nieuwe fiets

Komende drie jaar, een eenmalige tegemoetkoming van 10 procent op de aanschafprijs van een nieuwe fiets.



7 Verhoging van de inconveniententoeslag voor ICB'ers

Een verhoging van de inconveniententoeslag met €25,- per 1 mei 2021 voor ICB-ers die vrijwillig de extra taak reinigen vervullen.



8 Reiskostenvergoeding tijdens corona voor medewerkers in bedrijfskritische functies met NS Business Card

Medewerkers met een NS Business Card mogen tijdelijk hun reiskosten woon-werk blijven declareren, tot een maximum van 35 kilometer enkele reis als zij niet met OV willen reizen.



9 Werkzekerheid

ProRail zal zich maximaal inspannen voor werkzekerheid voor al haar medewerkers.

